

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

Con la presente informativa sul trattamento dei dati personali (di seguito, l'"**Informativa**"), Sterling S.p.A. (di seguito indicata come il "**Titolare**"), in qualità di titolare del trattamento, desidera informare i candidati che inviano il proprio *Curriculum Vitae* al Titolare o che, in altro modo, partecipano a procedure di selezione finalizzate all'instaurazione di rapporti di lavoro o di collaborazione con il Titolare (di seguito, i "**Candidati**" o "**Interessati**") sulle modalità e finalità del trattamento dei loro dati personali in conformità con il D. Lgs. n. 196/2003 come successivamente modificato e integrato dal D. Lgs. 101/2018 (di seguito, "**Codice Privacy**") e con il Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali n. 679/2016 (di seguito, "**Regolamento Europeo**").

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Sterling S.p.A., con sede legale in Solomeo di Corciano (PG), Via della Carboneria, 30, P.IVA n. 03049420544, che può essere contattata al seguente indirizzo privacy@sterling.it, è il titolare del trattamento dei dati personali descritto nella presente Informativa.

2. QUALI DATI PERSONALI SONO TRATTATI?

Il Titolare tratta le seguenti categorie di dati personali relativi al Candidato:

- a) dati identificativi, quali nome, cognome, età, data di nascita, nazionalità, nonché la foto del Candidato, in quanto contenuta nel *Curriculum Vitae*;
- b) dati di contatto, quali indirizzo, numero di telefono ed email;
- c) informazioni relative al percorso formativo e alla conoscenza delle lingue;
- d) informazioni relative all'esperienza professionale, inclusa l'ultima posizione ricoperta e i dettagli dell'ultima retribuzione percepita;
- e) *Curriculum Vitae* del Candidato;
- f) ulteriori dati personali che dovessero essere forniti dal Candidato nel corso della fase di selezione, in particolare in sede di colloquio

(di seguito congiuntamente definiti i "**Dati**").

Inoltre, il Titolare potrebbe trattare categorie particolari di dati personali relativi al Candidato, quali dati relativi al suo stato di salute - ad esempio se appartenente ad una categoria protetta - o alle sue convinzioni religiose, solo nella misura in cui tali informazioni siano inserite nel *Curriculum Vitae* del Candidato e/o siano necessarie al Titolare ai fini dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro con il Candidato, in quanto strettamente connesse ad obblighi, compiti o finalità del Titolare che non possano essere adempiuti altrimenti. Si raccomanda, tuttavia, di non fornire al Titolare Dati che non siano necessari per il perseguimento delle finalità di cui alla presente Informativa.

3. DA QUALI FONTI PROVENGONO I DATI TRATTATI?

Nei limiti delle finalità descritte al paragrafo 4 sotto, il Titolare tratta principalmente i Dati forniti direttamente dal Candidato durante la fase di selezione o tramite l'invio spontaneo del *Curriculum Vitae* al Titolare, mediante posta cartacea o elettronica.

I Dati del Candidato potrebbero anche essere ottenuti dal Titolare tramite elenchi, registri pubblici ed albi professionali, nonché comunicati al Titolare da soggetti terzi, quali agenzie di somministrazione del lavoro, *head hunter* o enti ad essi assimilati nonché da altre società del gruppo cui il Titolare appartiene, laddove l'Interessato abbia sottoposto la propria candidatura a tali società.

4. PER QUALI FINALITÀ SONO TRATTATI I DATI?

I Dati degli Interessati saranno trattati per le seguenti finalità:

- a) dare esecuzione a misure precontrattuali adottate su richiesta del Candidato, ai fini dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro;
- b) valutazione del profilo professionale del Candidato ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione;
- c) finalità amministrativo-contabili, nella fase propedeutica all'eventuale stipula del contratto di lavoro o di collaborazione;

(le finalità sopra indicate sono congiuntamente definite, di seguito, come le "**Finalità Contrattuali**");

- d) adempiere ad eventuali obblighi di legge o regolamentari (di seguito, le "**Finalità di Legge**");
- e) conservare il *Curriculum Vitae* del Candidato, la cui candidatura abbia avuto esito negativo, per valutare eventualmente l'idoneità a ricoprire posizioni diverse da quella per la quale lo stesso aveva inoltrato la propria candidatura, a fronte dell'apertura di nuove posizioni lavorative presso il Titolare;
- f) per far valere e difendere i propri diritti nei confronti del Candidato o di terzi in un eventuale contenzioso; e
- g) per portare a termine una potenziale fusione, scissione, cessione di beni, cessione d'azienda o di ramo d'azienda trasferendo i Dati del Candidato alla/e terza/e parte/i coinvolta/e

(le finalità dalla lettera d) alla lettera g) sono congiuntamente definite, di seguito, le "**Finalità Legittimo Interesse**").

5. SU QUALE BASE VENGONO TRATTATI I DATI?

Il trattamento dei Dati dei Candidati è obbligatorio con riferimento alle Finalità Contrattuali e le Finalità di Legge, data la sua essenzialità al fine di: (i) determinare se il Candidato possa adeguatamente ricoprire la posizione per la quale si è candidato e (ii) consentire al Titolare di adeguarsi ad eventuali obblighi di legge o regolamentari. Pertanto, qualora il Candidato non voglia che i suoi Dati siano trattati per tali finalità, il Titolare non potrà procedere alla valutazione del suo profilo e, conseguentemente, alla sottoscrizione del contratto di lavoro o di collaborazione con il Candidato stesso.

Il trattamento dei Dati del Candidato per le Finalità di Legittimo Interesse è effettuato ai sensi dell'articolo 6, lettera f), del Regolamento Europeo per il perseguimento del legittimo interesse del Titolare, che è equamente bilanciato con i diritti e le libertà del Candidato, in quanto l'attività di trattamento dei Dati è limitata a quanto strettamente necessario per l'esecuzione delle operazioni economiche richieste o dagli altri trattamenti indicati al precedente paragrafo 4. Il trattamento per le Finalità di Legittimo Interesse non è obbligatorio e il Candidato potrà opporsi a detto trattamento con le modalità di cui al successivo paragrafo 10, ma qualora il Candidato si opponesse a detto trattamento i suoi Dati non potranno essere utilizzati per le Finalità di Legittimo Interesse, fatto salvo un interesse prevalente del Titolare a continuare il trattamento.

6. COME VENGONO TRATTATI I DATI?

In relazione alle sopra indicate finalità, i Dati verranno trattati sia attraverso l'ausilio di strumenti informatici o comunque automatizzati, sia su supporto cartaceo, e saranno protetti attraverso misure idonee a garantire la riservatezza e la sicurezza dei Dati. In particolare, il Titolare adotta misure organizzative e tecniche appropriate per proteggere i Dati in suo possesso contro la perdita, il furto, nonché l'uso, la divulgazione o la modifica non autorizzata dei Dati.

7. A CHI VENGONO COMUNICATI I DATI?

Per le finalità di cui al paragrafo 4, le seguenti categorie di soggetti possono accedere ai Dati:

- a) personale del Titolare o dei soggetti di seguito indicati, quali incaricati del trattamento, nell'ambito delle rispettive mansioni e nei limiti stabiliti dalla legge;
- b) fornitori di servizi strumentali o di supporto a quelli svolti dal Titolare e quindi, in via esemplificativa ma non esaustiva, periti, consulenti, legali, società di auditing, fornitori di servizi tecnologici, in qualità di autonomi titolari o responsabili del trattamento;
- c) enti pubblici e/o autorità giudiziarie e/o di controllo il cui diritto di accesso ai dati dell'Interessato sia previsto dalla normativa applicabile, in qualità di titolari autonomi del trattamento; e
- d) altre società appartenenti al gruppo di cui il Titolare è parte e/o soggetti cessionari di azienda o di ramo d'azienda, società risultanti da possibili fusioni, scissioni o altre trasformazioni del Titolare, quali autonomi titolari del trattamento.

La lista completa e aggiornata dei soggetti che trattano i Dati in qualità di responsabili del trattamento è disponibile su richiesta al Titolare, inviando una comunicazione ai recapiti sottoindicati al paragrafo 10.

In ogni caso, i Dati non saranno diffusi.

8. I DATI SONO TRASFERITI ALL'ESTERO?

I Dati non vengono trasferiti a Paesi non appartenenti allo Spazio Economico Europeo.

9. QUAL È IL TERMINE DI CONSERVAZIONE DEI DATI?

I Dati dei Candidati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il perseguimento delle finalità per cui tali Dati sono stati raccolti, come previsto in questa Informativa. In ogni caso, i Dati dei Candidati vengono conservati per un periodo pari alla durata del processo di selezione e:

- a) in caso di esito negativo della candidatura, per 1 anno dalla raccolta; o
- b) in caso di esito positivo della candidatura e successiva assunzione, per la durata del rapporto di lavoro e per 10 anni dalla sua cessazione.

Alla cessazione del periodo di conservazione, i Dati saranno cancellati o anonimizzati.

10. QUALI SONO I DIRITTI DELL'INTERESSATO?

Fermo restando la possibilità per l'Interessato di non conferire i propri Dati, l'Interessato, in ogni momento e gratuitamente, potrà:

- a) ottenere conferma dell'esistenza o meno di Dati che lo riguardano;
- b) conoscere l'origine dei Dati, le finalità del trattamento e le sue modalità, nonché la logica applicata al trattamento effettuato mediante strumenti elettronici;
- c) chiedere l'aggiornamento, la rettifica o - se ne ha interesse - l'integrazione dei Dati che lo riguardano;
- d) ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei Dati eventualmente trattati in violazione della legge, nonché di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento;
- e) revocare il proprio consenso, ove precedentemente prestato;
- f) chiedere al Titolare la limitazione del trattamento dei Dati che lo riguarda nel caso in cui (i) l'Interessato contesti l'esattezza dei Dati, per il periodo necessario al Titolare per verificare l'esattezza di tali Dati; (ii) il trattamento è illecito e l'Interessato si oppone alla cancellazione dei Dati e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo; (iii) benché il Titolare non ne abbia più bisogno ai

- fini del trattamento, i Dati sono necessari all'Interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria o stragiudiziale; (iv) l'Interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1, del Regolamento Europeo in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del Titolare rispetto a quelli dell'Interessato;
- g) opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei suoi Dati per Finalità di Legittimo Interesse;
 - h) chiedere la cancellazione dei Dati che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e
 - i) ottenere la portabilità dei Dati che lo riguardano.

L'Interessato avrà inoltre il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali ai contatti indicati sul sito www.garanteprivacy.it, ove ne sussistano i presupposti.

In caso di decesso dell'Interessato, ai sensi dell'articolo 2-terdecies del Codice Privacy, i diritti anzidetti riferiti ai suoi Dati possono essere esercitati da chi ha un interesse proprio, o agisce a tutela dell'Interessato in qualità di suo mandatario, o per ragioni familiari meritevoli di protezione. L'Interessato può vietare espressamente l'esercizio di alcuni dei diritti sopraelencati da parte degli aventi causa inviando una dichiarazione scritta al Titolare secondo le modalità sottoindicate, che potrà essere revocata o modificata in seguito nelle medesime modalità.

Le richieste per l'esercizio dei diritti potranno essere inoltrate per iscritto al Titolare al seguente indirizzo privacy@sterling.it.

11. MODIFICHE E AGGIORNAMENTI

La presente Informativa è valida sin dalla data di efficacia sottoindicata. Il Titolare potrebbe tuttavia apportare modifiche e/o integrazioni a detta Informativa, anche quale conseguenza di eventuali successive modifiche e/o integrazioni normative. Le modifiche saranno notificate in anticipo e i Candidati potranno visionare il testo dell'Informativa costantemente aggiornata sul sito internet del Titolare.

Perugia, 3 novembre 2023